

株式会社NS・コンピュータサービス 行動計画

全社員が男女の区別なく、個性と能力を十分に発揮できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成31年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 採用者に占める女性の割合が少ない。
- (2) 管理職やアシスタントマネジャーに占める女性労働者の割合が少ない。
- (3) 男性の育児休業取得率が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：毎年の採用者に占める女性割合を10%以上にする。

<取組内容>

- 平成28年 9月～ 女性応募者を増やすため、採用広報資料に女性社員を掲載する等、資料改定を行う。
- 平成29年 3月～ 女子学生向けの説明会を年1回以上実施する。

目標2：女性社員向けのキャリアアップ研修を年1回以上実施する。

<取組内容>

- 平成28年 4月～ 平成28年 6月 全社階層別キャリアアップ研修を企画する。
- 平成28年 7月～ 平成29年 3月 ①グループ全体階層別研修である「女性リーダー育成研修」に、当社従業員を1名以上参加させる。
②当社内のキャリアアップ研修に、女性社員を1名以上参加させる。

目標3：女性社員を部下に持つ管理職向けの意識改革研修を年1回以上実施する。

<取組内容>

- 平成29年 2月 グループ全体の階層別研修である「女性社員向けリーダーシップフォローアップ研修」に、当社管理職を1名以上参加させる。

目標4：男性の育児休業または育児短時間勤務取得者を年間1名以上にする。

<取組内容>

- 平成28年 5月～ 平成28年 6月 育児休業法及び当社の育児休業制度を周知するための資料を作成する。
- 平成28年 7月～ 周知を開始する。

株式会社NS・コンピュータサービス 女性活躍の状況

平成28年3月末時点

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

採用区分		平成27年度			
		男性	女性	合計	女性割合
新卒	グローバル職	24名	5名	29名	17.24%
	ローカル職	0名	0名	0名	0.00%
中途	グローバル職	3名	0名	3名	0.00%
	ローカル職	0名	0名	0名	0.00%
契約社員		4名	3名	7名	42.86%
合計		31名	8名	39名	20.51%

以上