

健康投資

健康投資効果

健康経営で解決したい 経営課題

健康投資施策の取組状況に
関する指標

従業員等の意識変容・行動変容に
関する指標

健康関連の最終的な目標指標

効果に関連する
健康投資

運動の促進

産業保健
スタッフ

健康診断の実施

ストレス
チェックの実施

部活動の支援

オンライン会議
システム

コミュニティ環境
整備

勤怠管理
システム

ジムの法人契約

産業保健スタッフ
による健康相談

精密検査・特定保健
指導受診勧奨

若手社員面談
(1~3年目)

コミュニティ活動の
支援(部活動等)

オンライン
コミュニティの支援

コミュニケーション
スペースの設置

メンター制度の
導入

健康研修の実施

勤怠管理の徹底
定時退社日を設定

不妊・更年期治療
休暇制度の運用

契約者数

相談対応件数の
向上

精密検査受診率の
向上

対象者のメンタル
不調発生割合

部活動の増加

実施状況の把握

本社にスペースを
設置

メンタル面での
効果向上

健康研修の
参加率の向上

残業時間の低減

取得件数

健康診断有所見率
減少

コミュニケーションの
改善

生活習慣比率
(運動・睡眠・喫煙)

ストレス
チェック
高ストレス者
割合の減少

フィジカル不調を
理由とした

休業者・離職率
の低減

メンタル不調を
理由とした

休業者・離職率
の低減

プレゼン
ティイズムの
低減

アブセン
ティイズムの
低減

従業員がいきいきと
やりがいを持って
チャレンジし

企業として
持続的に成長する

